



OPERATION NATIONALE DE NUMERISATION ET D'ACCES A L'ELECTRICITE EN
COTE D'IVOIRE (NEDA)

Financement Banque Mondiale
Crédit IDA n° 7260-CI

(P176776)

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET
POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL POUR LA CONCEPTION ET
LA MISE EN ŒUVRE DU VOLET GENRE ET INCLUSION SOCIALE
AMI N° S 224/2023

INFORMATIONS GENERALES

Autorité contractante : **CÔTE D'IVOIRE ENERGIES (CI-ENERGIES)**

1. Source de financement : **Crédit IDA n° 7260-CI**
2. Objet de l'appel d'offres : **Recrutement d'un Consultant Individuel pour la conception et la mise en œuvre du volet genre et inclusion sociale**
3. Imputation budgétaire : **23982000**
4. Type de marché : **Consultant**
5. Mode de passation : **Sélection de Consultant Individuel (CI) avec AMI**
6. Le présent appel d'offres est composé d'un lot unique.
7. Réservation du ou des lot(s) aux Petites et Moyennes Entreprises (PME) locales (conformément au Plan de Passation des Marchés (PPM) validé).

Lot (s)	Désignation du lot	Part réservée aux PME locales	
Unique	Recrutement d'un Consultant Individuel pour la conception et la mise en œuvre du volet genre et inclusion sociale	Oui ☐	Non ☒

INFORMATIONS POUR INSCRIPTION AU SIGOMAP V2

INFORMATIONS POUR INSCRIPTION AU SIGOMAP V2

Dans le cadre du processus de dématérialisation des marchés publics, les entreprises prenant part à cet appel d'offres sont invitées à s'inscrire dans la version 2 du Système Intégré de Gestion des Opérations de Marchés Publics (SIGOMAP V2) sur le lien suivant : www.sigomap.gouv.ci

La liste des documents requis est la suivante :

- **Pièce d'identité du chef d'entreprise**
- **Pièce d'identité du mandataire**
- **Autorisation de l'employeur pour la création du compte** (le modèle d'autorisation de l'employeur est téléchargeable sur la page de dépôt des pièces justificatives)

En cas de soucis, joindre la DGMP

Téléphone : (+225) 27 22 55 88 88

E-mail : sigomap@marchespublics.gouv.ci

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

1. Le développement des différentes villes de la Côte d'Ivoire en général se fait à un rythme exponentiel. Cette évolution galopante a pour corollaire l'augmentation du nombre d'habitants, l'augmentation des activités socio-professionnelles mais aussi, la construction de nouvelles unités industrielles. Par conséquent, les besoins en énergie électrique deviennent de plus en plus importants. Malheureusement, l'état du réseau électrique actuel, marqué par la saturation des lignes (taux de charge important), le vieillissement de certains ouvrages, l'insuffisance de couverture de certaines zones habitées par le réseau électrique ne permettent pas de satisfaire toutes les demandes en électricité des populations.

Pour traduire la vision du gouvernement en actes, le Ministère en charge de l'Energie, à travers Côte d'Ivoire Energies (CI-ENERGIES), a réalisé des plans directeurs dans les segments de la production, du transport, de la distribution d'énergie électrique, l'électrification rurale et dans la conduite du réseau. Ces plans ont permis d'identifier les investissements à réaliser sur la période 2015-2030. Ces projets de développement et de renforcement du réseau électrique devront permettre de fournir une électricité abondante, de qualité et à moindre coût pour satisfaire une demande en énergie sans cesse croissante. Au nombre de ces projets urgents figure la sécurisation de l'alimentation en énergies électrique des villes de l'intérieur.

C'est dans ce cadre que la Banque Mondiale a accepté d'accompagner le secteur ivoirien de l'électricité dans la mise en œuvre de son plan d'investissement notamment, dans la réalisation du Projet d'Accès aux Services d'Electricité et Numérique (NEDA). Ce projet doit permettre d'améliorer et de sécuriser l'exploitation des réseaux électriques desdites zones tout en favorisant l'accès à l'électricité : (i) aux services d'électricité et (ii) aux réseaux haut-débit et aux services numériques.

2. L'objectif du projet est d'assurer la supervision, la coordination des projets de : construction de centres de conduite des réseaux électriques ; renforcement et de sécurisation de postes sources ; téléconduite du réseau HTA dans les zones du projet ; renforcement, extension des réseaux HTA, BT et EP.

3. La description de la mission du consultant se présente comme suit :

- ✓ Participer à l'élaboration de termes de référence (TdR) pour la conduite d'évaluations spécifiques genre et autres études de développement du Genre du Projet ;
- ✓ Participer au processus de sélection des prestataires de services devant réaliser les études genre et inclusion sociale et intervenir dans la mise en œuvre et/ou le contrôle/suivi des mesures d'implémentation du genre au cours du projet ;
- ✓ Faciliter le processus d'approbation et de divulgation des instruments du genre et de l'inclusion sociale (*i.e. Éducation, Perspectives économiques et emploi, Lois et réglementations, ...*) et leur mise en œuvre conformément à la réglementation nationale en vigueur et aux politiques de genre de la Banque Mondiale ;
- ✓ Participer à la préparation des clauses genre et inclusion sociale et s'assurer de leur intégration dans les dossiers d'appels d'offres (DAO) ainsi que dans les contrats /marchés des prestataires externes ;
- ✓ Contribuer à la mise en œuvre du plan d'actions genre convenu dans le document du projet NEDA ;
- ✓ Conduire/participer à des missions de supervision pour vérifier et attester de l'état de mise en œuvre des mesures du genre et de l'inclusion sociale dans les composantes du projet ;
- ✓ Collaborer avec le ministère en charge de la promotion de la Famille, de la Femme et de l'Enfant, sur les aspects genre et développement social en lien avec les réglementations nationales en vigueur pour la conduite du projet ;
- ✓ Suivre l'élaboration, vulgariser/rendre accessible et fonctionnel la mise en œuvre et le suivi effectif de la Stratégie de Promotion Genre et Vulnérabilité/Inclusion Sociale du projet sur les chantiers et

- la diffuser publiquement auprès de tous les autres partenaires au projet ;
- ✓ Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre des plans de travail et de budget annuels (PTBA) en définissant les besoins en études, renforcement de capacités et toute autre activité en matière de genre, inclusion et développement social, etc. ;
- ✓ S'assurer du respect de la conformité du projet avec les outils liés au genre avant le démarrage du projet ;
- ✓ Analyser les données du suivi autant des aspects du genre et de l'inclusion sociale, et proposer des mesures d'amélioration de la gestion sociale (*genre et inclusion sociale*), des activités du projet ;
- ✓ Participer à la préparation des rapports de suivi trimestriels et annuels (*y compris circonstanciés, le cas échéant*) sur les aspects genre, au sens élargi du terme (*i.e. Éducation, Perspectives économiques et emploi, Lois et réglementations, ...*) du projet ;
- ✓ Participer et s'assurer de la mise en œuvre des recommandations (*relatives aux aspects du genre, de l'inclusion et du développement social*) des aide-mémoires des missions d'appui à la mise en œuvre du projet, réalisées seules ou conjointement avec la Banque Mondiale ;
- ✓ Contribuer, et à la requête du Coordonnateur, à toutes autres activités telles que le renforcement des capacités techniques des différents acteurs (*techniciens, prestataires de services, Organisations de la Société Civile (OSC), communautés bénéficiaires, etc.*) i.e. genre et développement, violence basée sur le genre, exploitation et abus sexuel, santé et sécurité au travail, travail forcé/des enfants, engagement citoyen, inclusion/exclusion sociale, etc...

4. Profil du consultant

- Avoir un diplôme d'études supérieures (*au moins BAC+ 4 ans*) en Sciences Sociales, Sociologie, Sciences Politiques, Relations Internationales, Développement International, Droit Public, Ethnologie, Anthropologie, Genre et Développement, Sciences de l'Éducation, Géographie, ou tout autre diplôme jugé équivalent et ayant les dimensions sociales comme base ;
- Justifier d'une expérience d'au moins trois (03) ans dans les aspects de développement social et du genre dans des projets de développement (*Infrastructures, Énergies, Agriculture, etc.*) ;
- Avoir réalisé ou participé, en tant qu'expert genre et inclusion sociale, à au moins trois (03) études Genre et Inclusion sociale de projets de développement financés par les partenaires techniques et financiers (*i.e. BM, BAD, AFD, etc.*) ;
- Posséder une expérience de la planification de projets, de la gestion axée sur les résultats et du cadre d'évaluation des résultats en matière d'égalité entre les sexes ;
- Avoir participé, en tant que Spécialiste Genre et Inclusion Sociale (SGIS), à au moins deux (02) missions spécifiques de suivi et de surveillance genre et inclusion sociale de projets ou programmes financés par la Banque Mondiale ou autres partenaires techniques et financiers ;
- Avoir des formations complémentaires sur les questions environnementales et sociales serait un atout ;
- Être familiarisé(e) avec les textes juridiques nationaux et internationaux applicables en matière de genre et inclusion sociale ;
- Être familiarisé(e) avec les Politiques Opérationnelles en genre et inclusion sociale de la Banque Mondiale, BAD, AFD, etc. ;
- Être capable de travailler sous pression, avoir une bonne aptitude à travailler en équipe et produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;

- Être physiquement apte et capable d'effectuer des missions de terrain (prospection, consultation des acteurs, suivi et contrôle, etc.) ;
 - Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication en français ; et une connaissance moindre en anglais (un atout certain) ;
 - Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint...).
5. La durée du contrat initial sera d'un (01) an renouvelable, après évaluation satisfaisante des prestations du/de la spécialiste, pour l'Unité de Gestion du Projet (UGP) et la Banque Mondiale et sur la durée de vie restante du projet et conformément aux dispositions du contrat qu'il aura signé avec le Directeur Général de CI-ENERGIES, en accord avec la Banque Mondiale.
6. Au stade de la manifestation d'intérêts, les dossiers de candidature doivent comporter :
- Lettre de motivation dûment rédigée en français et adressée au Coordonnateur du Projet ;
 - Le Curriculum Vitae complet et détaillé mettant en exergue compétences et/ou expériences du/de la candidat(e) pour la fonction avec des références précises ;
 - Copie légalisée du/des diplôme(s) requis et copie du/des attestations certifiées pour les déclarations figurant dans le CV et certificats/attestations de travail du/de la candidat(e) attestant des expériences professionnelles.
 - Les preuves de l'expérience du consultant relatives à l'exécution de missions similaires en genre et inclusion sociale (**Les expériences seront justifiées par les attestations de bonne exécution ou fiche projet ou certificat de service fait**).
- La sélection se fera par appel à candidature et comportera trois (03) phases :
- Présélection des candidats sur la base de l'analyse des dossiers de candidature ;
 - Interview des candidats présélectionnés afin d'identifier le candidat le plus qualifié et le plus apte pour ce poste ; et enfin,
- Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à une séance de négociation de son contrat
7. Le recrutement du consultant se fera suivant la méthode de Sélection de Consultant Individuel (CI) conformément au Règlement de passation des marchés pour les emprunteurs sollicitant le financement de projets d'investissement (FPI), du 1er juillet 2016, révisé en novembre 2017, en juillet 2018 et novembre 2020.

Les candidats doivent être exempts de tout risque de conflits d'intérêt au regard des dispositions de l'article 3.17.d. et 3.23.d de ce Règlement, à savoir :

- article 3.17.d : *« Les Consultants (y compris les experts, le personnel et les sous-consultants à leur service) qui ont une relation professionnelle ou familiale étroite avec tout cadre de l'Emprunteur, de l'organisme d'exécution du projet, d'un bénéficiaire d'une fraction du financement de la Banque ou de toute autre partie représentant l'Emprunteur ou agissant en son nom qui participe directement ou indirectement à tout segment :*
 - i. de la préparation des Termes de référence de la mission ;*
 - ii. du processus de sélection pour le contrat ; ou*
 - iii. de la supervision du contrat, ne peuvent être attributaires d'un contrat, sauf si le conflit résultant de ladite relation a été réglé d'une manière que la Banque juge satisfaisante tout au long du processus de sélection et de l'exécution du contrat. »*

- article 3.13.d : « Au cas par cas, la Banque peut accepter d'engager des responsables d'administrations publiques et des fonctionnaires du pays de l'Emprunteur dans le cadre de contrats de Consultants dans ledit pays, soit individuellement soit comme membre de l'équipe d'experts proposée par un cabinet de consultants, uniquement lorsque :
 - i. leurs services sont d'un caractère unique et exceptionnel, ou leur participation est indispensable à l'exécution du projet ;
 - ii. leur engagement ne créera pas de conflit d'intérêts ; et
 - iii. leur engagement n'enfreint aucune loi, réglementation ou politique de l'Emprunteur.

Nota Bene :

a. QUITUS ANRMP

- Ne sont admis à participer à la procédure de passation du marché public que les candidats qui sont à jour de la redevance de régulation. Le quitus de non-redevance délivré par l'ANRMP en est une preuve ».

En cas de non-production du quitus de non-redevance par un candidat, le marché ne peut lui être attribué que s'il est établi par l'ANRMP qu'il était à jour, à la date limite de réception des offres, de la redevance de régulation sur l'ensemble des marchés qui lui ont été attribués. **Toutes entreprises peuvent obtenir le quitus en ligne en accédant au site www.anrmp.ci.**

- 8- Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires relatives à la mission à l'adresse ci-dessous et aux heures suivantes : de 8 heures 00 minute à 12 heures 00 minute et de 14 heures 00 minute à 17 heures 00 minute (heures GMT) du lundi au vendredi. Ou en faisant une demande par e-mail à l'adresse suivante : akotchi@cinergies.ci avec en copie sdiarrassouba@cinergies.ci et jjassamoa@cinergies.ci

Côte d'Ivoire Energies (CI-ENERGIES)

Direction des Acquisitions et Moyens Généraux

Immeuble HOUDAILLE 1^{er} étage porte A28, Avenue Verdier, Abidjan-Plateau,

01 BP 1345 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire - Tél : (+225) 27 20 20 60 89 – (+225) 27 20 20 68 27

- 9- Les manifestations d'intérêt devront être soumises en français et en six (06) exemplaires dont un original et cinq (05) copies (avec une version numérique (clé USB uniquement) à l'adresse ci-dessous, au plus tard le **21/12/2023 à 10 heures 00 minute (Heure GMT)** et porter la mention « Avis à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un Consultant Individuel pour la conception et la mise en œuvre du volet genre et inclusion sociale ». **L'ouverture publique des plis ayant lieu le même jour à 10 heures 30 minutes GMT.**

Le soumissionnaire aura l'option de soumettre son offre par voie électronique.

Si les soumissionnaires peuvent soumettre leurs offres par voie électronique, la procédure de soumission est la suivante :

- la remise par voie électronique est autorisée uniquement à l'adresse e-mail suivante : akotchi@cinergies.ci avec en copie sdiarrassouba@cinergies.ci et jjassamoa@cinergies.ci contre accusé de réception du client ;
- L'accès au contenu des offres doit se faire avec un mot de passe ou code de sécurité. Ce mot de passe ne doit être envoyé qu'à 30 minutes après l'heure limite de dépôt des offres indiquée dans l'avis de manifestation d'intérêt ;
- Tous les documents transmis par voie électronique doivent être dans un format non modifiable.

Toute manifestation d'intérêt devra être enregistrée sur la fiche de réception des dossiers de candidatures.

- 10- L'adresse à laquelle il est fait référence ci-dessus est :

Côte d'Ivoire Energies (CI-ENERGIES)

Direction des Acquisitions et des Moyens Généraux / service marchés

**A l'attention de Monsieur KOTCHI Nicaise
Chef de Service Marchés**

**Immeuble HOUDAILLE 1^{er} étage porte A28, Avenue Verdier, Abidjan-Plateau,
01 BP 1345 ABIDJAN 01 - Côte d'Ivoire - Tél : (+225)27 20 20 60 89 - (+225)27 20 20 68 12
Email : akotchi@cinergies.ci avec en copie sdiarrassouba@cinergies.ci et jjassamoa@cinergies.ci**