



OPERATION NATIONALE DE NUMERISATION ET D'ACCES A L'ELECTRICITE (NEDA)

Renforcement des capacités sur les exigences environnementales et sociales

TERMES DE REFERENCE

TABLE DES MATIERES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	5
1. CONTEXTE DU PROJET	6
2. OBJECTIFS	6
2.1 Objectif général	6
2.2 Objectifs spécifiques	6
3. MODULES PROPOSES	7
4. METHODOLOGIE	9
5. RESULTATS ATTENDUS	9
6. PARTICIPANTS	10
7. PROFIL DU CABINET ET DES FORMATEURS	11
7.1 Profil du cabinet	11
7.2 Profil des formateurs par thématiques de formation	12
8. LIVRABLES	14
9. PLANNING PREVISIONNEL	14
10. ANNEXES	17
10.1 Plan de formation approuvé par la Banque mondiale	17
10.2 Plan de formation révisé	18

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Identification des thématiques sur la base de leur valeur stratégique et opérationnelle	8
Tableau 2 : Nombre de participants par structures	10
Tableau 3 : Profil des formateurs par thématique.....	12
Tableau 4 : Tableau récapitulatif des périodes proposées pour chaque module de formation	15

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

ANDE	: Agence Nationale De l'Environnement
ANSUT	: Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications
ARTCI	: Autorité de Régulation du secteur des Télécommunications de Côte d'Ivoire
CI-ENERGIES	: Côte d'Ivoire Energies
CSES	: Cellule de Sauvegardes Environnementales et Sociales
DGF	: Direction de la Gestion Foncière
MTNIT	: Ministère de la Transition Numérique et de l'Innovation Technologique
MIS	: Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité
MMPE	: Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Energie
SEES	: Service Études Environnementales et Sociales
SGIE	: Service Gestion des Impacts Environnementaux

1. CONTEXTE DU PROJET

L'électrification constitue l'un des axes majeurs de la politique économique et sociale du Gouvernement ivoirien. Ce secteur, bénéficie d'un soutien historique constant de la part de l'Etat. Selon les objectifs du Plan National de Développement (PND 2021-2025), l'appui au secteur de l'énergie s'avère indispensable pour accompagner la relance des activités socio-économiques de la Côte d'Ivoire. Le but est d'atteindre l'accès universel aux services électriques à moindre coût et de qualité pour l'ensemble des populations de la Côte d'Ivoire à l'horizon 2025 en déployant les infrastructures électriques et en offrant des facilités pour l'accès aux services énergétiques.

Pour atteindre les objectifs déclinés dans le PND 2021-2025, le gouvernement ivoirien à travers le ministère des Mines, du Pétrole et de l'Énergie (MMPE) et Côte d'Ivoire Energies (CI-ENERGIES) a négocié un Prêt-programme pour les Résultats (PforR)¹ avec la Banque mondiale, d'un montant global de 256 millions de \$US, pour la mise en œuvre du Programme d'accès à l'électricité et au numérique dans le nord et l'ouest de la Côte d'Ivoire (NEDA). Cette opération NEDA en cours va permettre de faire face aux retards d'électrification dans dix-huit (18) sur les trente-trois (33) régions de Côte d'Ivoire ou « zones NEDA », dont douze régions du nord (Bafing, Worodougou, Béré, Hambol, Gontougo, Kabadougou, Folon, Bagoué, Poro, Tchologo, Gbêkê et Bounkani) et six (6) régions de l'ouest (Tonkpi, Guémon, Cavally, Nawa, San Pedro et Goh).

Compte tenu des défis environnementaux, socio-économiques et de santé et sécurité au travail que la mise en œuvre de ce projet pourrait occasionner, CI-ENERGIES a sollicité la Banque mondiale pour fournir un appui pratique et étendu aux acteurs institutionnels engagés dans la mise en œuvre de l'Opération NEDA, afin de renforcer leurs capacités sur les principes E&S de la Banque mondiale et les meilleurs standards internationaux.

2. OBJECTIFS

2.1 Objectif général

L'objectif général des présents termes de référence consiste en l'élaboration d'un plan de formation cohérent et structuré, destiné à renforcer les capacités des parties prenantes, tant internes qu'externes à CI-Énergies, en matière d'exigences environnementales et sociales applicables au Programme NEDA. Ce programme de renforcement de capacités vise à outiller les acteurs de mise en œuvre pour une meilleure appropriation des instruments de gestion environnementale et sociale., tout en visant à élargir les connaissances des gestionnaires du programme sur les défis liés au respect des NES dans les projets de développement.

2.2 Objectifs spécifiques

Plus spécifiquement, l'ensemble de ces formations permettra de :

- Maîtriser le nouveau CES de la Banque mondiale et les principes de gestion des PforR ;
- Conduire des due diligences avancées, analyser les risques complexes et assurer une supervision stratégique orientée gestion proactive des risques.
- Maîtriser les procédures ainsi que les outils de gestion efficace des chantiers de manière à prévenir et gérer les risques d'accidents ;

- Maîtriser les différentes étapes de réalisation des inventaires forestiers et les outils d'analyse des plans de restauration des écosystèmes ;
- Se familiariser avec les approches méthodologiques de préparation et de mise en œuvre des PRMS selon les standards internationaux ;
- Maîtriser et appliquer les outils SIG et méthodes d'analyses multicritères dans la préparation des instruments de sauvegardes ;
- Appréhender les enjeux liés aux changements climatiques et leur prise en compte dans les évaluations environnementales et sociales des projets ;
- Élaborer des modules de formation adaptés aux profils et responsabilités.
- Maîtriser les risques liés aux travaux
- Renforcer les compétences en gestion des déchets, suivi environnemental, gestion des plaintes, santé et sécurité au travail.

3. MODULES PROPOSES

Les thématiques proposées s'inscrivent en cohérence avec les besoins stratégiques identifiés au sein de CI-Énergies ainsi qu'avec les exigences environnementales et sociales inhérentes à la mise en œuvre du Programme NEDA. Elles répondent à un double impératif : d'une part, le renforcement des capacités techniques des parties prenantes, et d'autre part, l'appropriation effective des outils et normes requis par les standards nationaux et internationaux.

La sélection de ces axes de formation procède d'une analyse préalable des écarts de performance constatés, des recommandations issues des évaluations environnementales et sociales antérieures, ainsi que des orientations stratégiques de l'institution. En ce sens, chaque module revêt un caractère opérationnel et vise à répondre à des enjeux concrets de mise en œuvre, de conformité et d'impact durable.

Tableau 1 : Identification des thématiques sur la base de leur valeur stratégique et opérationnelle

Thèmes	Pertinence de la durée et Observations	CIBLE et nombre de participants
Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Cette formation répond parfaitement au contexte.	Tous (30) MMPE (2) CI-ENERGIES (8) MTNIT (2) ARTCI (2) ANSUT (2) MIS (12)
Due Diligence Environnementale & Sociale Avancée et Gestion des Risques Systémiques pour Projets d'Infrastructures Energétiques	RAS	CI-ENERGIES (5) Chef de la Cellule E&S Spécialistes en Sauvegardes (2) Cadre Environnementalistes (2)
Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects Hygiène, Santé et Sécurité sur les chantiers du secteur de l'électricité	RAS	CI-ENERGIES (8) ANDE (2)
Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	RAS	CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde environnementale (1) • Cadres Environnementalistes (2)
Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/HS	L'objectif de la formation est de doter CI-ENERGIES d'outils nécessaire pour la gestion des plaintes issues de la mise en œuvre des projets.	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadres Environnementalistes (3)
Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales.	RAS	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde environnementale (1) • Cadre Environnementaliste (3)
Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	RAS	CI-ENERGIES (8) • Cheffe de département (1) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialistes en Sauvegardes (2) • Cadres Environnementalistes (3) ANDE (2) • Sous-Directeur chargé des Etudes E&S • Chef de service EIES
Préparation et mise en œuvre d'un Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)		CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadre en sauvegarde environnementale (1)

4. METHODOLOGIE

L'approche technique de la formation se fonde sur la construction du savoir et du savoir-faire : l'analyse, le débat, l'échange d'expériences des participant(e)s des exercices pratiques en petit groupe seront la base de la méthodologie de travail.

Elle sera donc participative et s'articulera autour des présentations des formateurs et des discussions dirigées pour stimuler la réflexion et la référence constante au contexte de travail et à l'expérience des participants.

Les modules de formations aborderont des études de cas avec des jeux de rôle afin de présenter les situations réelles.

La durée des sessions de formation sera déterminée en fonction de l'ampleur des modules à traiter ainsi que de l'intensité des résultats attendus. À ce titre, elle s'étendra sur une période comprise entre cinq (5) et sept (7) jours.

Les sessions de formation seront assurées par des structures expérimentée et renommée internationale. Les structures de formations seront choisies selon les thématiques programmées.

Dans le souci de favoriser la participation du plus grand nombre, les formations se tiendront localement pour la plupart. Les formateurs se déplaceront à cet effet.

5. RESULTATS ATTENDUS

Au terme de ces formations dans le cadre du Programme NEDA :

- Les bénéficiaires adoptent des conduites plus prudentes et respectueuses du Code de la route ;
- Les bénéficiaires appliquent de manière autonome le Cadre Environnemental et Social (CES) de la Banque mondiale ainsi que les principes de gestion des PforR ;
- Les experts de la cellule E&S seront en mesure de gérer efficacement les risques critiques et de réduire de façon significative les risques réputationnels et institutionnels.
- Les participants mettent en œuvre des procédures et outils de gestion de chantier permettant de réduire significativement les accidents de travail ;
- Des inventaires forestiers complets sont réalisés et analysés, accompagnés de plans de restauration conformes aux normes techniques ;
- Les participants conçoivent et mettent en œuvre des PRMS conformes aux exigences des standards internationaux ;
- Les instruments de sauvegarde sont préparés à l'aide des outils SIG et des méthodes d'analyse multicritères maîtrisées ;
- Les évaluations environnementales et sociales intègrent systématiquement les considérations liées aux changements climatiques ;
- Les risques liés aux travaux sont identifiés, évalués et gérés efficacement par les participants ;
- Les capacités des bénéficiaires sont renforcées en matière de gestion des déchets, de suivi environnemental, de gestion des plaintes, ainsi que de santé et sécurité au travail.

6. PARTICIPANTS

Certaines de ces formations sont ouvertes à toutes les parties prenantes du projet. À ce stade, seul le nombre de participants par entités peut être défini pour les acteurs externes à CI-Énergies. Le nombre de participants par structure est présenté dans le tableau ci-dessous.

Tableau 2 : Nombre de participants par structures

N°	Thèmes	CIBLE et nombre de participants
1	Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Tous (30) • MMPE (2) • CI-ENERGIES (8) • MTNIT (2) • ARTCI (2) • ANSUT (2) • MIS (12)
2	Due Diligence Environnementale & Sociale Avancée et Gestion des Risques Systémiques pour les Projets d'Infrastructures Énergétiques	CI-ENERGIES (5) • Chef de la Cellule E&S • Spécialistes en Sauvegardes (2) • Cadre Environnementalistes (2)
3	Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects Hygiène, Santé et Sécurité sur les chantiers du secteur de l'électricité	• CI-ENERGIES (8) • ANDE (2)
4	Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde environnementale (1) • Cadres Environnementalistes (2)
5	Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/HS	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadres Environnementalistes (3)
6	Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales.	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde environnementale (1) • Cadres Environnementalistes (3)
7	Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	CI-ENERGIES (8) • Directeur Gestion Foncière (1) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialistes en Sauvegardes (2) • Cadres Environnementalistes (3) ANDE (2) • Sous-Directeur chargé des Etudes E&S • Chef de service Suivi E&S des projets
8	Préparation et mise en œuvre d'un Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)	CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadre en sauvegarde environnementale (1)

NB : Il convient de souligner que, **selon les modules de formation**, les bénéficiaires concernés pourront être **l'ensemble du groupe ou seulement certains d'entre eux**.

7. PROFIL DU CABINET ET DES FORMATEURS

7.1 Profil du cabinet

Dans une perspective de garantie d'une formation d'excellence, il est impératif que le cabinet retenu réponde aux critères suivants :

- **Type** : Cabinet spécialisé dans la formation, les études et le conseil en environnement, développement durable et gestion sociale.
- **Expérience** :
 - Justifier d'au moins dix (10) années d'expérience pertinentes dans :
 - La conception et l'animation de formations techniques et stratégiques dans les domaines de l'environnement, du social, de la gouvernance, de la sécurité et du développement durable.
 - La mise en œuvre de projets financés par des institutions internationales (Banque mondiale, BAD, PNUD, etc.), avec des résultats probants en matière de conformité environnementale et sociale.
 - Avoir déjà formé dans les domaines de l'environnement, du social, de la gouvernance, de la sécurité et du développement durable des cadres techniques, agents publics et opérateurs privés, notamment issus d'entreprises leaders et d'organisations de premier plan dans les secteurs de l'énergie, des infrastructures, de l'environnement et du développement communautaire

L'équipe pluridisciplinaire du Cabinet sera composée de :

- Spécialiste en sécurité routière
- Expert en politiques environnementales internationales, avec une excellente maîtrise des normes et standards internationaux ;
- Ingénieur environnemental ou spécialiste en Environnement, santé et Sécurité ESS ;
- Consultant en Environnement Social Sécurité et Hygiène (ESSH) ;
- Écologue ou forestier spécialisé en biodiversité ;
- Spécialiste en sauvegardes sociales, avec formation en gestion des plaintes et expertise en genre et protection contre les violences ;
- Géomaticien ou analyste environnemental avec une excellente maîtrise des SIG
- Climatologue ou expert en adaptation climatique, évaluations environnementales ;
- Socio-économiste ou spécialiste en réinstallation involontaire.

7.2 Profil des formateurs par thématiques de formation

Tableau 3 : Profil des formateurs par thématique

N°	THEME	FONCTION DES FORMATEURS	NIVEAU DE FORMATION	COMPETENCES CLES	METHODE PEDAGOGIQUE	ANNEE D'EXPERIENCE
1	Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Expert en politiques environnementales internationales	Bac +5 en environnement, développement durable ou équivalent	Expérience dans les projets PforR et connaissance approfondie des directives de la Banque mondiale	Présentations interactives, cas pratiques, études de textes normatifs	10 ans
2	Due Diligence Environnementale & Sociale Avancée et Gestion des Risques Systémiques pour Projets d'Infrastructures Energétiques.	Ingénieur environnemental ou spécialiste ESS	Bac +5 en environnement ou ESS	Expérience Confirmée dans le secteur énergétique notamment sur des projets financés par des bailleurs de fonds internationaux	Session interactives, étude des cas outils numérique de simulation SGES	10 ans
3	Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects ESSH des chantiers du secteur de l'électricité	Consultant ESSH	Bac +5 en environnement, hygiène et sécurité ou équivalent	Expérience terrain dans les chantiers électriques, maîtrise des outils de suivi et audit	Module adapté aux réalités des travaux électrique Simulations pratiques Analyse de cas réels, Utilisation d'outils numériques	10 ans
4	Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	Écologue ou forestier spécialisé en biodiversité	Bac +5 en écologie, foresterie ou gestion de la biodiversité	Expérience avérée en inventaires et planification de la conservation	Atelier de terrain (parc nationaux, réserves) Études de cas de restauration d'habitats Modélisation des habitats	10 ans

N°	THEME	FONCTION DES FORMATEURS	NIVEAU DE FORMATION	COMPETENCES CLES	METHODE PEDAGOGIQUE	ANNEE D'EXPERIENCE
5	Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/HS	Spécialiste en sauvegardes sociales, avec formation en gestion des plaintes et expertise en genre et protection contre les violences	Bac +5 en sciences sociales, genre ou droits humains	Expérience dans la protection des groupes vulnérables, gestion participative des plaintes, conformité aux standards internationaux	Atelier participatif, outils de cartographie sociale, mises en situation	10 ans
6	Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales	Géomaticien ou analyste environnemental avec maîtrise des	Bac +5 en géomatique, environnement ou équivalent	Expérience dans SIG et des outils d'analyse multicritères (ArcGIS, QGIS, etc.) la cartographie thématique, zonage, pondération des facteurs environnementaux	Formation pratique sur logiciel SIG, étude de cas, modélisation spatiale	10 ans
7	Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	Climatologue ou expert en adaptation climatique, évaluations environnementales	Bac +5 en climatologie, environnement ou équivalent	Expérience en intégration des risques climatiques dans les	Simulation de scénarios climatiques, atelier sur plan d'adaptation	07 ans
8	Préparation et mise en œuvre d'un Plan d'Action de Réinstallation et Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)	Socio-économiste ou spécialiste en réinstallation involontaire,	Bac +5 en socio-économie, développement ou équivalent	Expérience en élaboration et mise en œuvre de PRMS	Ateliers participatifs, études de terrain, simulations de PRMS	10 ans d'expérience

8. LIVRABLES

Le cabinet de formation devra fournir à l'issue de chaque formation :

- Les supports de formation en version électronique et physique au moins un (1) mois avant la formation ;
- Les attestations de formation ;
- Les évaluations des participants selon les thématiques ;
- Les rapports de formation illustrés par des photos en version électronique et physiques à transmettre deux (2) semaines après la formation au plus tard.

9. PLANNING PREVISIONNEL

Afin de garantir une exécution optimale des sessions de formation, un calendrier détaillé a été élaboré, tenant compte de la progressivité pédagogique des modules. Ce planning permet d'assurer une répartition harmonieuse des contenus et une montée en compétences progressive des participants.

Le tableau ci-dessous présente les périodes prévisionnelles proposées par modules.

Tableau 4 : Tableau récapitulatif des périodes proposées pour chaque module de formation

ANNÉES	THEMES	OBJECTIFS DE LA FORMATION	LIEUX	DUREE (jrs)	PERIODE
2026	Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Maitriser le nouveau CES de la Banque mondiale et les principes de gestion des PforR	Côte d'Ivoire	5	Trimestre 2
2026	Due Diligence Environnementale & Sociale Avancée et Gestion des Risques Systémiques pour Projets d'Infrastructures Energétiques.	Conduire les due diligences avancées, analyser les risques complexes et assurer une supervision stratégique orientée gestion proactive des risques.	France	7	Trimestre 2
2026	Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects ESSH des chantiers du secteur de l'électricité	Maitriser les procédures ainsi que les outils de gestion efficace des chantiers de manière à prévenir et gérer les risques d'accidents	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 2
2026	Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	Maitriser les différentes étapes de réalisation des inventaires forestiers et les outils d'analyse des plans de restauration des écosystèmes	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 3
2026	Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/HS	Se familiariser avec les approches méthodologiques de préparation des PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 3
2026	Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales	Maîtriser les outils SIG et méthodes d'analyses multicritères ; Être capable d'appliquer ces outils dans la préparation des instruments de sauvegardes	France	7	Trimestre 4
2026	Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	Appréhender les enjeux liés aux changements climatiques et leur prise en compte dans les évaluations environnementales et sociales des projets	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 4

ANNÉES	THEMES	OBJECTIFS DE LA FORMATION	LIEUX	DUREE (jrs)	PERIODE
2027	Préparation et mise en œuvre d'un Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)	Maitriser l'approche et les outils pour la préparation d'un PRMS aux standards internationaux ; Être capable d'assurer le déploiement d'un PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 1

10. ANNEXES

10.1 Plan de formation approuvé par la Banque mondiale

PROGRAMME D'ACCES A L'ELECTRICITE ET AU NUMERIQUE DANS LE NORD ET LE NORD-OUEST DE LA COTE D'IVOIRE (NEDA)										
Plan de formation E&S										
ANNÉES	THEMES	OBJECTIFS DE LA FORMATION	LIEUX	DUREE (jours)	PERIODE	NERE DE PERSONNES	STRUCTURES/BENEFICIAIRES	COÛT UNITAIRE	COÛT TOTAL	ORGANISMES
2024	Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Maîtriser le nouveau CES de la Banque mondiale et les principes de gestion des PforR	Côte d'Ivoire	5	Trimestre 1	32	MMPE (2) CI-ENERGIES (8) MTND (Ex MENTI) (2) ARTCI (2) ANSUT (2) ANDE (2) MIS (12)	1 500,00 €	48 000,00 €	CTMA
2024	Mise en place d'un Système de gestion environnementale et sociale (SGES) des projets dans une société d'énergie	Elaborer et implémenter le Système de Gestion Environnementale et Sociale de CI-ENERGIES	France	7	Trimestre 2	3	CI-ENERGIES (3) • Chef de département • Chef de Service Etudes E&S • Chef de Service GIE	7 000,00 €	21 000,00 €	SETYM
2024	Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects ESSM des chantiers du secteur de l'électricité	Maîtriser les procédures ainsi que les outils de gestion efficace des chantiers de manière à prévenir et gérer les risques d'accidents	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 1	10	CI-ENERGIES (8) • Chef de Service Etudes E&S (1) • Chef de Service GIE (1) • Cadres Environnementalistes (4) • Consultants en Sauvegardes (2) ANDE (2) • S/D chargé des Etudes E&S • Chef de service Suivi E&S	1 500,00 €	15 000,00 €	SETYM
2025	Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	Maîtriser les différentes étapes de réalisation des inventaires forestiers et les outils d'analyse des plans de restauration des écosystèmes	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 2	4	CI-ENERGIES (4) • Chef de Service Etudes E&S • Consultant en Sauvegarde environnementale (1) • Cadres Environnementalistes (2)	1 500,00 €	6 000,00 €	SETYM
2024	Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/MS	Se familiariser avec les approches méthodologiques de préparation des PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 1	5	CI-ENERGIES (5) • Chef de Service Etudes E&S (1) • Consultant en Sauvegarde sociale (1) • Cadres Environnementalistes (3)	1 500,00 €	7 500,00 €	CTMA
2025	Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales	Maîtriser les outils SIG et méthodes d'analyses multicritères; Être capable d'appliquer ces outils dans la préparation des instruments de sauvegardes	France	7	Trimestre 2	5	CI-ENERGIES (5) • Chef de Service Etudes E&S (1) • Consultant en Sauvegardes (2) • Cadres Environnementalistes (2)	7 000,00 €	35 000,00 €	CTMA
2026	Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	Appréhender les enjeux liés aux changements climatiques et leur prise en compte dans les évaluations environnementales et sociales des projets	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 2	10	CI-ENERGIES (8) • Chef de département (1) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialistes en Sauvegardes (2) • Cadres Environnementalistes (3) ANDE (2) • S/D chargé des Etudes E&S • Chef de service EIES	1 500,00 €	15 000,00 €	FORHOM
2024	Préparation et mise en œuvre d'un Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)	Maîtriser l'approche et les outils pour la préparation d'un PRMS aux standards internationaux; Être capable d'assurer le déploiement d'un PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 4	4	CI-ENERGIES (4) • Chef de Service Etudes E&S (1) • Chef de service GIE (1) • Consultant en Sauvegarde sociale (1) • Cadre Environnementaliste (1)	1 500,00 €	6 000,00 €	FORHOM
TOTAL									153 500,00 €	

10.2 Plan de formation actualisé

ANNÉES	THEMES	OBJECTIFS DE LA FORMATION	LIEUX	DUREE (jrs)	PERIODE	NOMBRE DE PERSONNES
2026	Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et les six (6) principes E&S des directives de la Banque mondiale sur les Systèmes environnementaux et sociaux dans le financement des PforR	Maitriser le nouveau CES de la Banque mondiale et les principes de gestion des PforR	Côte d'Ivoire	5	Trimestre 2	Tous (30) • MMPE (2) • CI-ENERGIES (8) • MTNIT (2) • ARTCI (2) • ANSUT (2) • ANDE (2) • MIS (12)
2026	Due Diligence Environnementale & Sociale Avancée et Gestion des Risques Systémiques pour Projets d'Infrastructures Energétiques.	Conduire les due diligences avancées, analyser les risques complexes et assurer une supervision stratégique orientée gestion proactive des risques.	France	7	Trimestre 2	CI-ENERGIES (5) • Chef de la Cellule E&S (1) • Spécialistes en Sauvegards (2) • Cadre Environnementalistes (2)
2026	Procédures de suivi de la mise en œuvre des PGES et Outils pratiques de gestion des aspects ESSH des chantiers du secteur de l'électricité	Maitriser les procédures ainsi que les outils de gestion efficace des chantiers de manière à prévenir et gérer les risques d'accidents	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 2	CI-ENERGIES (8) • Cheffe de département (1) • Chef de Cellule Sauvegards (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialistes en Sauvegards (2) • Cadres Environnementalistes (3) ANDE (2) • S/Directeur chargé des Études E&S • Chef de service Suivi environnemental et social des projets
2026	Approche méthodologique de réalisation des inventaires forestiers et des plans de gestion de la biodiversité	Maitriser les différentes étapes de réalisation des inventaires forestiers et les outils d'analyse	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 3	CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde environnementale (1)

ANNÉES	THEMES	OBJECTIFS DE LA FORMATION	LIEUX	DUREE (jrs)	PERIODE	NOMBRE DE PERSONNES
		des plans de restauration des écosystèmes				• Cadres Environnementalistes (2)
2026	Mise en place et gestion d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes incluant les plaintes liées aux questions de VBG/EAS/HS	Se familiariser avec les approches méthodologiques de préparation des PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 3	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule (1) • Consultant Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadres Environnementalistes (3)
2026	Application des SIG et de l'Analyse multicritères dans les évaluations environnementales et sociales	Maîtriser les outils SIG et méthodes d'analyses multicritères ; Être capable d'appliquer ces outils dans la préparation des instruments de sauvegardes	France	7	Trimestre 4	CI-ENERGIES (5) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Consultants en sauvegarde (2) • Cadres environnementalistes (2)
2026	Intégration des changements climatiques dans les évaluations environnementales et sociales	Appréhender les enjeux liés aux changements climatiques et leur prise en compte dans les évaluations environnementales et sociales des projets	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 4	CI-ENERGIES (10) • Cheffe de département (1) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialistes en Sauvegardes (2) • Cadres Environnementalistes (3) ANDE (2) • Sous-Directeur chargé des Études E&S • Chef de service EIES
2027	Préparation et mise en œuvre d'un Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS)	Maîtriser l'approche et les outils pour la préparation d'un PRMS aux standards internationaux ; Être capable d'assurer le déploiement d'un PRMS	Côte d'Ivoire	7	Trimestre 1	CI-ENERGIES (4) • Chef de Cellule Sauvegardes (1) • Chef de service GIE (1) • Spécialiste en Sauvegarde sociale (1) • Cadre environnementaliste (1)